

## Wstęp

**W każdej organizacji istnieje potrzeba szybkiego i skutecznego dostosowywania się do zmieniających się wymagań rynku.** Konieczność sprostania konkurencji, wypracowanie możliwości dalszego rozwoju - to zadania wymagające zbudowania solidnych wewnętrznych podstaw działania organizacji. O realnych możliwościach w tym zakresie i sposobie osiągania celów strategicznych w ogromnym stopniu decyduje kultura organizacyjna. To na niej przede wszystkim koncentruje się [doradztwo organizacyjne](#). Jego zadaniem jest nie tylko zidentyfikowanie występujących problemów, ale przede wszystkim wskazanie sposobów poprawy zaistniałej sytuacji. Zmiany mogą dotyczyć lepszego wykorzystania indywidualnego potencjału pracowników, a zwłaszcza optymalizacji warunków, w jakich odbywa się realizacja powierzonych pracownikom zadań.

[Kontakt z Ekspertem](#)