

## Szkolenia i Coachingi - wstęp

Doskonalenie kompetencji ludzi pracujących w organizacjach polega na umożliwieniu pracownikom uczenia się i rozwijania. Jest ono procesem strategicznym zmierzającym do zaspokojenia potrzeb, zarówno firmy, jak i jej poszczególnych pracowników.

Aby osiągnięcie celów było możliwe, należy tak rozwijać umiejętności pracowników, żeby osoby o właściwych kwalifikacjach były w stanie zaspokoić teraźniejsze i przyszłe potrzeby organizacji. Musimy jednocześnie pamiętać, iż rozwój odnosi się do firmy jako całości, a jego założenia powinny uwzględniać indywidualne aspiracje i potrzeby pracowników.

**W przypadku połączenia szkoleń z coachingiem kadry menedżerskiej skuteczność treningów zostaje zwielokrotniona nawet czterokrotnie.**

("Public Personnel Management Magazine", *Effects of Productivity in a Public Agency*, Winter 1997)

Zarówno coaching, jak i szkolenia prowadzą do tego samego celu, jakim jest zwiększenie efektywności przedsiębiorstwa oraz zaspokajanie potrzeb samorealizacji pracujących w nim osób, jednak zmierzają do niego wykorzystując odmienne metody. Ograniczając się do samej istoty - szkolenia uprzystępniają pewną wiedzę oraz są okazją do ćwiczenia jej zastosowań i przydatności, natomiast coachingi nastawione są na rozwijanie potencjału uczestniczących w nich osób poprzez ćwiczenie konkretnych zachowań czy budowanie postaw.

**Chcesz, aby szkolenia dla Ciebie i pracowników prowadzili eksperci?**

**Zależy Ci, aby trener zainteresował uczestników tematem szkolenia?**

**Pragniesz, by pracownicy zaangażowali się w proces szkoleniowy i by wynieśli ze szkolenia jak najwięcej?**

**Chcesz mieć pewność, że szkolenie będzie korzystną inwestycją?**

[Kontakt z Ekspertem](#)